

**Дополнительное соглашение о внесении дополнений (изменений)
к коллективному договору государственного казенного учреждения
социального обслуживания «Ипатовский социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних «Причал»
на 2023 – 2026 годы**

06.02.2024 г.

г. Ипатово

Государственное казенное учреждение социального обслуживания «Ипатовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Причал», в лице директора Годило Галины Владимировны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 08 мая 2018 г. №170, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников государственного казенного учреждения социального обслуживания «Ипатовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Причал», в лице председателя первичной профсоюзной организации государственного казенного учреждения социального обслуживания «Ипатовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Причал» Шаповаловой Таисии Александровны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих предоставление социальных услуг» Положения об оплате труда работников Учреждения (приложение №3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	5 639,0
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	7 046,0
Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг	8 274,0

2. Таблицу пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Положения об оплате труда работников Учреждения (далее Положения) изложить в следующей редакции:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня (бухгалтер, юрист-консультант, специалист по кадрам, специалист по охране труда)	7 866,0

3. Таблицу пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» Положения изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	1 квалификационного разряда: дворник	5 163,0
	2 квалификационного разряда: кухонный рабочий, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, оператор котельной	5 365,0
	3 квалификационного разряда: повар	5 625,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	4 квалификационного разряда: водитель автомобиля	5 933,0
2 квалификационный уровень	6 квалификационного разряда: повар	7 226,0
3 квалификационный уровень	8 квалификацион-ного разряда: водитель автомобиля	8 719,0

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размер оклада, рублей	5163,0	5365,0	5625,0	5933,0	6554,0	7226,0	7947,0	8719,0

4. Приложение №4 «Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам» к Положению изложить в следующей редакции:

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
медицинских и фармацевтических работников по профессиональным
квалификационным группам**

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Средний медицинский и фармацевтический персонал	6 662,0
Врачи и провизоры	7 787,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием (заведующий социально-медицинским отделением)	9 907,0

**Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням
профессиональной квалификационной группы**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2 квалификационный уровень	0,03
	3 квалификационный уровень	0,05
	4 квалификационный уровень	0,09
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	0,16
Руководители структурных подразделений учреждений	2 квалификационный уровень	0,11

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
педагогических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 688,0
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 714,0
Должности педагогических работников	7 230,0

Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2 квалификационный уровень	0,10
	3 квалификационный уровень	0,10
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	0,05
	3 квалификационный уровень	0,10
	4 квалификационный уровень	0,15

Размеры окладов и повышающие коэффициенты по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада по профессиональной квалификационной группе, рублей	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Помощник воспитателя	5 688,0	0,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		

1	2	3
1 квалификационный уровень		
Дежурный по режиму	5 714,0	0,00
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по труду	7 230,0	0,00
2 квалификационный уровень		
Социальный педагог	7 230,0	0,05
3 квалификационный уровень		
Воспитатель; педагог-психолог	7 230,0	0,10
4 квалификационный уровень		
Учитель-дефектолог; логопед	7 230,0	0,15

6. Пункт 2.4 раздела 2 «Условия и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» Положения о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения (приложение №4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Размер надбавки работникам Учреждения устанавливается с учетом критериев:

- сложный и напряженный характер работы, высокий уровень функциональной нагрузки – 100 %;
- исполнение дополнительных функций по должностям, не предусмотренным штатным расписанием - 50 %;
- качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности – 30%;
- организация работы с находящимся в подчинении персоналом, наставничество – 20 %;
- отсутствие замечаний к сотрудникам курируемых служб – 10 %;
- контроль и организация работы по реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» - 20 %;
- качественная работа на электронных торговых площадках для государственных и муниципальных закупок – 20%;
- организация работы летнего оздоровительного лагеря на базе Учреждения – 30%;
- участие в оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (лагерь дневного пребывания, летняя досуговая площадка для детей с ОВЗ и др.) – 20%;

- наделение дополнительной функцией по организации проезда на междугородном транспорте организованных групп детей к местам отдыха и обратно – 40 %;
- выполнение работ по текущему и капитальному ремонту Учреждения – 50%;
- участие в мероприятиях по благоустройству территории учреждения (субботниках) – 30%;
- ведение официального сайта Учреждения в сети Интернет – 50%;
- ведение сайта www.bus.gov.ru – 20 %;
- участие в федеральных, краевых программах, конкурсах – 30 %;
- участие в работе по привлечению грантов в рамках Федеральных, краевых программ и иных общественных фондов – 20%;
- эффективная реализация грантовых проектов в рамках федеральных, краевых конкурсов и программ – 50%;
- привлечение учреждений, организаций всех форм собственности и населения к участию в благотворительных акциях, марафонах, а также спонсоров для развития материально – технической базы учреждения – 20%;
- разработка и внедрение инновационных технологий и программ в реабилитационную работу с получателями социальных услуг – 20%;
- развитие волонтерской деятельности в учреждении – 5%;
- осуществление работы в автоматизированных информационных системах «Адресная социальная помощь», «СК ИПРА», «Профилактика» и др. – 30%;
- организация образовательной деятельности в учреждении или содействие в оказании образовательных услуг получателям социальных услуг – 20%;
- организация и активное участие в межведомственном взаимодействии с органами и организациями всех форм собственности в рамках реализации мероприятий социального сопровождения и оказания социальных услуг гражданам – 20%.
- обеспечение стабильной безаварийной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения – 20%;
- проведение мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении – 30%;
- проведение мероприятий по антитеррористической защищенности и противодействию экстремизму в учреждении – 30%.».

7. Все остальные положения коллективного договора государственного казенного учреждения социального обслуживания «Ипатовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Причал» на 2023 – 2026 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.

8. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года, и является неотъемлемой

частью коллективного договора государственного казенного учреждения социального обслуживания «Ипатовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Причал» на 2023 – 2026 годы.

9. Настоящее дополнительное соглашение о дополнениях (изменениях) в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.