



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края**

---

**П Р И К А З**

04 мая 2022 г.

г.Ставрополь

№ 227

О проведении конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края

В целях повышения качества социального обслуживания получателей социальных услуг в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ежегодно проводить конкурс культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, (далее соответственно -- конкурс, подведомственные организации).

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о конкурсе культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее -- Положение).

2.2. Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

2.3. Форму оценочного листа конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, -- стационарных организациях социального обслуживания населения.

2.4. Форму оценочного листа конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, -- центрах социального обслуживания населения.

2.5. Форму оценочного листа конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, – организациях социального обслуживания семьи и детей (стационарное обслуживание).

2.6. Форму оценочного листа конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, – организациях социального обслуживания семьи и детей (нестационарное обслуживание).

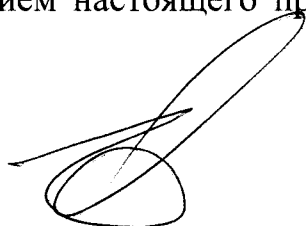
2.7. Форму итоговой ведомости оценок конкурсной комиссии по проведению конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

3. Начальникам отделов организации социального обслуживания и адресной помощи населению Жуковой Е.В., социальной поддержки семьи и детей Ковалец М.М., организации стационарного обслуживания населения Сальникову В.И. организовать проведение конкурса в соответствии с Положением о нем.

3. Признать утратившим силу приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 14 мая 2021 г. № 278 «О проведении конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края»

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Немцеву Е.В.

Министр



Е.В.Мамонтова

## УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 04 мая 2022 г. № 227

### ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Настоящее Положение регламентирует порядок проведения конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее соответственно – Положение, конкурс, организации социального обслуживания, министерство).

#### I. Цели конкурса

1. Целями конкурса являются:

повышение уровня культуры социального обслуживания получателей социальных услуг;

обобщение и распространение инновационных форм и методов работы в сфере социального обслуживания населения;

определение путей совершенствования социальной работы в организациях социального обслуживания в Ставропольском крае.

#### II. Участники конкурса

2. Участниками конкурса являются организации социального обслуживания Ставропольского края.

3. С учетом предмета деятельности организации социального обслуживания делятся на четыре группы:

организации социального обслуживания – центры социального обслуживания населения;

стационарные организации социального обслуживания;

организации социального обслуживания семьи и детей (стационарное обслуживание);

организации социального обслуживания семьи и детей (нестационарное обслуживание).

### III. Организация конкурса

4. Конкурс проводится министерством ежегодно в соответствии с настоящим Положением. Положение направляется в организации социального обслуживания для изучения и подготовки к участию в конкурсе.

5. Период проведения конкурса – II – III кварталы ежегодно.

### IV. Конкурсная комиссия

6. Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – конкурсная комиссия), и форма оценочных листов конкурса утверждаются приказом министерства.

7. В состав конкурсной комиссии входит председатель, секретарь и члены конкурсной комиссии.

8. Оценка организаций социального обслуживания осуществляется в ходе их посещения членами конкурсной комиссии в соответствии с графиком посещения организаций социального обслуживания, который ежегодно утверждается министром труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министр).

9. В ходе посещения организаций социального обслуживания члены конкурсной комиссии оценивают деятельность организаций социального обслуживания по направлениям, указанным в оценочных листах конкурса, в рамках своей компетенции.

10. Результаты заполнения оценочных листов конкурса озвучиваются в день посещения оцениваемой организации социального обслуживания секретарем конкурсной комиссии по окончании оценки организации социального обслуживания в присутствии ее руководителя.

### V. Подведение итогов конкурса

11. Заполненные оценочные листы конкурса передаются членами конкурсной комиссии для обработки секретарю конкурсной комиссии.

12. Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает заполнение итоговой ведомости оценок, в которой указана оценка каждого члена конкурсной комиссии, по форме, утверждаемой приказом министерства. Итоговая ведомость подписывается всеми членами конкурсной комиссии.

13. Победители конкурса определяются по наибольшей средней сумме баллов, набранных в каждой группе организаций социального обслуживания, среди которых распределяются 1 – 3 места.

14. В случае равенства средней суммы баллов, полученных организациями социального обслуживания, места распределяются на основании решения председателя конкурсной комиссии, который имеет право решающего голоса.

15. Члены конкурсной комиссии правомочны принимать решение, если во время проведения конкурса присутствует не менее двух третей членов конкурсной комиссии.

16. По решению конкурсной комиссии вместе с победителями конкурса определяются организации социального обслуживания, показавшие высокие результаты по следующим критериям оценки:

«За лучшее благоустройство территории»;

«За обеспечение лучших условий проживания»;

«За высокую культуру организации питания получателей социальных услуг»;

«За создание лучших условий открытости и доступности информации для получателей социальных услуг»;

«За обеспечение высокого уровня безопасности в учреждении».

17. По итогам проведения конкурса секретарь конкурсной комиссии составляет протокол, который подписывается членами конкурсной комиссии и утверждается председателем конкурсной комиссии по истечении 15 дней после завершения посещения организаций социального обслуживания членами конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии вступает в силу с даты его утверждения председателем конкурсной комиссии.

## VI. Награждение победителей

18. Организации социального обслуживания, занявшие в конкурсе 1 – 3 места, награждаются дипломами победителей конкурса.

19. Организации социального обслуживания, показавшие высокие результаты по критериям оценки, указанным в пункте 16 настоящего Положения, награждаются грамотами.

20. По итогам конкурса конкурсная комиссия вносит министру предложения о премировании руководителей организаций социального обслуживания, ставших победителями конкурса.

21. Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации, на официальном сайте министерства и на сайтах организаций социального обслуживания в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

22. Вручение дипломов победителям конкурса и грамот организациям социального обслуживания, показавшим высокие результаты по критериям оценки, указанным в пункте 16 настоящего Положения, осуществляется на заседании очередной коллегии министерства.

23. По итогам конкурса в фойе здания министерства (на 1 этаже) оформляется фотовыставка организаций социального обслуживания, победивших в конкурсе.



Шумская Нина  
Тихоновна

председатель Общественного совета при министерстве труда и социальной защиты населения Ставропольского края (по согласованию)



УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

от 04 мая 2022 г. № 227

Форма

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, – стационарных организациях социального обслуживания населения

(наименование организации)

Дата \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	Максимальные баллы	Фактические баллы
1	2	3	4
<b>I. Территория организации, здания и сооружения, благоустройство территории</b>			
1.	Благоустройство прилегающей территории, в том числе наличие и состояние: прогулочных маршрутов (дорожек); скамеек (стационарных или переносных); мест отдыха для проживающих, в том числе мало-мобильных; площадок и веранд для проведения групповых мероприятий; наружного видеонаблюдения; ограждения территории; освещения на всей территории	2 2 2 2 1 1 1	
2.	Наличие и состояние пандусов в жилых корпусах и подсобных помещениях	2	
3.	Озеленение территории: разнообразие зеленых насаждений, в том числе по-сезонное; ухоженность зеленых насаждений	3 2	

1	2	3	4
4.	Применение форм благоустройства: малых архитектурных; нестандартных	2 1	
5.	Обеспечение комплексной безопасности организации: соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда; наличие действующей пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»; отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников организации за период с 01 июля года, предшествующего году, в котором проводится конкурс культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – конкурс), по 31 июня года, в котором проводится конкурс (далее – отчетный период)	1 1 1	
	Максимальное количество баллов по разделу:	24	
<b>II. Обустройство жилых комнат</b>			
6.	Размещение получателей социальных услуг в жилых комнатах с проживанием не более 4-х человек, доля таких комнат в общем количестве жилых комнат организации: менее 50 %; 50 % и более	1 3	
7.	Оснащение жилых комнат и коридоров оборудованием в соответствии с требованиями доступности для маломобильных групп граждан	5	
8.	Наличие календарей, фотографий, картин и поделок, а также личных вещей проживающих в жилых комнатах	5	
9.	Оснащение жилых комнат мебелью (стулья, тумбочки и шкафы) в соответствии с количеством проживающих в комнате граждан	3	
10.	Наличие возможности самостоятельного участия проживающих в создании уюта, благоустройстве и озеленении жилых комнат	5	
11.	Освещение жилых помещений: прямое естественное; прикроватное индивидуальное	1 3	

1	2	3	4
12.	Наличие в жилых комнатах телевизоров, радиоприемников и музыкальных центров (по желанию проживающих)	3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	28	
<b>III. Обустройство мест общего пользования</b>			
13.	Оснащение санузлов и душевых комнат: оборудование в соответствии с требованиями доступности для маломобильных групп граждан; наличие перегородок или кабинок с закрывающимися дверями	3 2	
14.	Наличие в организации: специальных каталок для мытья маломобильных граждан; удобного и приватного отдельного помещения для встречи с родственниками; места для религиозных обрядов	3 3 3	
15.	Обеспечение маломобильных граждан подкатными столиками для принятия пищи, многофункциональными кроватями, креслами-колясками, ходунками и другими техническими средствами реабилитации в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации (абилитации), процент от общего количества нуждающихся граждан: менее 75 %; 75 % и более	1 4	
16.	Обеспечение немобильных граждан противопролежневыми матрасами, процент от общего количества нуждающихся граждан: менее 75 %; 75 % и более	1 4	
	Максимальное количество баллов по разделу:	22	
<b>IV. Организация индивидуального пространства проживающих</b>			
17.	Наличие ширм (занавесок, жалюзи) для индивидуального пространства проживающих в отделениях милосердия и других отделениях, в которых проживают маломобильные граждане	5	
18.	Обеспечение проживающих одеждой, обувью и иным мягким инвентарем в удовлетворительном состоянии, возможность размещать вещи в индивидуальных платяных шкафах (комодах) или на полках в комнате проживания или у сестры-хозяйки в жилом корпусе	3	

1	2	3	4
19.	Оценка внешнего вида проживающих: индивидуальные стрижки; индивидуальная без дефектов одежда, соответствующая времени суток, сезону и размеру проживающего	3 3	
20.	Организация регулярных прогулок на свежем воздухе маломобильных граждан, в том числе с использованием кресел-колясок	5	
	Максимальное количество баллов по разделу:	19	
<b>V. Организация досуга и социализации проживающих</b>			
21.	Наличие расписаний занятий кружков (секций), сведений о гражданах, посещающих их, времени и количестве посещений во всех отделениях в свободном доступе для проживающих	4	
22.	Наличие помещений для отдыха, настольных и развивающих игр (далее – помещения для отдыха), раздаточного материала, оборудования и приспособлений для развития мелкой моторики рук, канцелярских принадлежностей, материалов для лепки, рисования и других видов художественного творчества	4	
23.	Обеспечение полной занятости граждан пожилого возраста и инвалидов в соответствии с расписанием занятий кружков (секций), а также медицинскими и профилактическими мероприятиями	4	
24.	Создание условий маломобильным проживающим, в том числе в креслах-колясках, для регулярных занятий любимым делом в помещениях для отдыха	4	
25.	Создание условий для выбора проживающими предпочтительных занятий, индивидуальных и (или) групповых, в соответствии с планом работы организации	4	
26.	Реализация права проживающих в организации на образование, в том числе профессиональное, на базе самой организации или образовательной организации	4	
27.	Охват проживающих досуговыми, спортивно-оздоровительными, образовательными услугами, процент от общего количества проживающих в организации:		

1	2	3	4
	менее 70 %; 70 % и более; 100 %	0 2 3	
28.	Привлечение добровольцев (волонтеров) из числа школьников и молодежи для оказания социальных услуг проживающим в организации	4	
29.	Организация внутреннего добровольчества и «серебряного волонтерства» из числа граждан пожилого возраста и инвалидов	4	
30.	Организация плановых выездов в организации культуры, спорта, религиозные организации в рамках развития социального туризма	3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	38	
<b>VI. Организация питания и соблюдение питьевого режима</b>			
31.	Соблюдение условий хранения и сроков годности продуктов питания в соответствии с требованиями СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»	3	
32.	Соблюдение условий хранения личных продуктов питания проживающими в соответствии с требованиями санитарных норм (продукты маркированы, хранятся в индивидуальной упаковке)	3	
33.	Санитарное состояние столовой, пищеблока и складских помещений	3	
34.	Наличие удобной современной и эстетичной столовой посуды (отсутствие индивидуальной металлической посуды)	3	
35.	Применение правил сервировки столов при раздаче пищи	3	
36.	Наличие отдельных мест для приема пищи в отделениях, в которых проживают маломобильные граждане	3	
37.	Наличие доступной питьевой воды (бутилированная вода, вода из кулеров), индивидуальных стаканов (кружек)	3	
38.	Наличие нескользящих ковриков, приспособлений для фиксации посуды на столах	3	
39.	Наличие ежедневного утвержденного деетсестрой меню в доступном для проживающих месте, в том числе в отделениях	3	

1	2	3	4
40.	Наличие индивидуальных нагрудников для приема пищи у маломобильных граждан	3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	30	
<b>VII. Перемещение и гигиена проживающих</b>			
41.	Осуществление ежедневного пересаживания проживающих отделения милосердия в кресла-коляски и их прогулок по территории организации	10	
42.	Наличие личных зубных щеток, расчесок и других предметов личной гигиены в свободном доступе для проживающих	3	
43.	Наличие индивидуальных варежек для проведения гигиенических процедур маломобильным гражданам	3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	16	
<b>VIII. Условия работы обслуживающего сотрудников</b>			
44.	Наличие графиков работы сотрудников на их рабочих местах	3	
45.	Наличие и состояние единой формы, спецодежды у сотрудников	3	
46.	Наличие комнат для отдыха сотрудников, их санитарно-техническое состояние, оборудованность бытовой техникой, мебелью, инвентарем	3	
47.	Наличие и состояние санитарных помещений для сотрудников, их оснащенность средствами гигиены	3	
48.	Оборудованность рабочих мест сотрудников, в том числе наличие компьютеров и оргтехники	3	
49.	Наличие рециркуляторов в помещениях организации, обеспеченность сотрудников организации средствами индивидуальной защиты	5	
	Максимальное количество баллов по разделу:	20	
<b>IX. Инновационное развитие организации</b>			
50.	Участие организации в грантовых конкурсах муниципального, краевого, всероссийского уровня в отчетном периоде: от 1 до 3 конкурсов; от 4 до 6 конкурсов; 7 конкурсов и более Наличие призовых мест (1 – 3 место) в конкурсах (баллы начисляются за каждое призовое место)	1 2 3 1	
51.	Ведение методической работы, наличие разработанных в отчетном периоде учебно-методических,		

1	2	3	4
	научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций: от 1 до 3 публикаций, пособий, рекомендаций; 4 публикации, пособия, рекомендации и более	1 2	
52.	Выступление сотрудников организации на конференциях, семинарах, вебинарах в отчетном периоде: от 1 до 3 мероприятий; от 4 до 6 мероприятий; 7 мероприятий и более	1 2 3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	9	
<b>Х. Открытость и доступность информации об организации</b>			
53.	Размещение актуальной информации на общедоступных информационных ресурсах для обеспечения проживающих и их родственников необходимой информацией о работе организации (проводимых мероприятиях, индивидуальном плане ухода, о перечне, порядке и условиях предоставления социальных услуг, тарифах на социальные услуги, реализуемых проектах): на информационных стендах в помещениях организации на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2 3	
54.	Наличие актуальных страничек в социальных сетях: Вконтакте; Одноклассники; Телеграм Численность подписчиков каждой странички превышает 70 человек. Публикация новостей в социальных сетях с периодичностью не реже 2 раз в неделю	1 1 1 2 2	
55.	Наличие публикаций в муниципальных и краевых средствах массовой информации с упоминанием о деятельности организации в отчетном периоде: до 5 публикаций; от 6 до 10 публикаций; 11 публикаций и более	1 2 3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	15	

1	2	3	4
	<b>XI. Информация о поступивших письменных обращениях от граждан</b>		
56.	Наличие журнала регистрации поступивших в организацию письменных обращений граждан	3	
57.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя организации и сотрудников организации в течение года, предшествующего году проведения конкурса, от: получателей социальных услуг и иных лиц; сотрудников организации	2 2	
	Максимальное количество баллов по разделу:	7	
	Максимальное количество баллов по оценочному листу:	228	

Член конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года



## УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 04 мая 2022 г. № 227

Форма

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, – центрах социального обслуживания населения

(наименование организации)

Дата \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	Макси- сималь- ные баллы	Фак- тиче- ские баллы
1	2	3	4
<b>I. Территория организации, здания и сооружения, благоустройство территории</b>			
1.	Благоустройство прилегающей территории, в том числе наличие и состояние: прогулочных маршрутов (дорожек); скамеек для мобильных граждан и мест отдыха для маломобильных граждан; площадок и веранд для проведения групповых мероприятий; зеленых насаждений (включая разнообразие, в том числе посезонное); малых архитектурных форм и нестандартных форм благоустройства	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	
2.	Создание уюта в холлах для ожидания и местах отдыха граждан, в том числе наличие: аквариумов; комнатных фонтанов; цветочных композиций; иных элементов искусственной и естественной природной среды	1 1 1 1	

1	2	3	4
3.	<p>Обеспечение комплексной безопасности организации: соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда; наличие действующей пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»;</p> <p>отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников организации за период с 01 июля года, предшествующего году, в котором проводится конкурс культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – конкурс), по 31 июня года, в котором проводится конкурс (далее – отчетный период)</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	
4.	<p>Соблюдение противоэпидемического режима: наличие постов контроля при входе в организацию с проведением термометрии и обработкой рук сотрудников и посетителей;</p> <p>оборудование помещений рециркуляторами;</p> <p>обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты;</p> <p>наличие графиков проветривания и обработки воздуха помещений;</p> <p>использование моющих антибактериальных средств с дозаторами</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	
	Максимальное количество баллов по разделу:	15,5	
<b>II. Комфортность условий предоставления социальных услуг</b>			
5.	<p>Оснащение всех санитарно-гигиенических помещений:</p> <p>опорами;</p> <p>перилами и поручнями;</p> <p>легко моющимися, с шероховатой поверхностью, влагостойким покрытием полов</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	
6.	Использование цветовых решений в отделке лестничных маршей с целью привлечения внимания к травмоопасным участкам	2	
7.	Использование при проведении реабилитационных мероприятий, организации культурно-досуговой и лечебно-трудовой деятельности с получателями социальных услуг помещений, обеспечивающих комфортность реабилитационных мероприятий (размер, конфигурация, расположение помещений)	2	

1	2	3	4
8.	Наличие и доступность питьевой воды; использование одноразовой посуды	1 1	
9.	Наличие и понятность навигации внутри организации	2	
	Максимальное количество баллов по разделу:	11	
<b>III. Доступность социальных услуг для инвалидов</b>			
10.	Оборудование входных зон для маломобильных групп населения	2	
11.	Наличие в помещениях видео-, аудиоинформаторов для лиц с нарушением функций слуха и зрения	2	
12.	Оснащение помещений знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля	2	
13.	Организация деятельности службы индивидуального сопровождаемого проживания на дому инвалидов, в которой обслуживается более 10 человек	4	
	Максимальное количество баллов по разделу:	10	
<b>IV. Инновационное развитие организации</b>			
14.	Реализация инновационных проектов, разработанных в отчетном периоде, авторами которых выступают сотрудники организации: от 1 до 3 проектов; от 4 до 6 проектов; 7 проектов и более	1 2 3	
15.	Участие сотрудников в грантовых конкурсах муниципального, краевого, всероссийского уровня в отчетном периоде: от 1 до 3 конкурсов; от 4 до 6 конкурсов; 7 конкурсов и более. Наличие призовых мест (1 – 3 место) на конкурсах (баллы начисляются за каждое призовое место)	1 2 3 1	
16.	Ведение методической работы, наличие разработанных в отчетном периоде учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций: от 1 до 3 публикаций, пособий, рекомендаций; от 4 до 6 публикаций, пособий, рекомендаций; 7 публикаций, пособий, рекомендаций и более	1 2 3	
17.	Выступление сотрудников организации на конференциях, семинарах, вебинарах в отчетном периоде: от 1 до 3 мероприятий; от 4 до 6 мероприятий; 7 мероприятий и более	1 2 3	

1	2	3	4
18.	Организация конференций, семинаров, вебинаров в участием сотрудников других организаций социального обслуживания в отчетном периоде: от 1 до 3 мероприятий; от 4 до 6 мероприятий; 7 мероприятий и более	1 2 3	
19.	Участие сотрудников организации в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах в отчетном периоде: от 1 до 3 мероприятий; от 4 до 6 мероприятий; 7 мероприятий и более. Наличие призовых мест (1 – 3 место) на конкурсах (баллы начисляются за каждое призовое место)	1 2 3 1	
20.	Участие в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами: в надомной форме; в полустационарной форме	5 2	
	Максимальное количество баллов по разделу:	27*	
<b>V. Условия работы сотрудников организации</b>			
21.	Наличие и качество единой формы, спецодежды у сотрудников	2	
22.	Наличие комнат для сотрудников, их санитарно-техническое состояние, оборудованность бытовой техникой, мебелью, инвентарем	1	
23.	Наличие и состояние санитарных помещений для сотрудников, их оснащенность средствами гигиены	1	
24.	Оснащение рабочих мест сотрудников, в том числе наличие компьютеров и оргтехники	1	
	Максимальное количество баллов по разделу:	5	
<b>VI. Открытость и доступность информации об организации</b>			
25.	Размещение на общедоступных информационных ресурсах полной и актуальной информации об организации, в том числе о перечне, порядке и условиях предоставления социальных услуг, тарифах на социальные услуги: на информационных стендах в помещениях организации; на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	1 1	
26.	Наличие альтернативной версии сайта для инвалидов по зрению (версия для слабовидящих)	1	

1	2	3	4
27.	Наличие дистанционных способов взаимодействия организации и получателей социальных услуг (получение информации, запись на прием и др.), в том числе посредством телефона, электронной почты, электронных сервисов на официальном сайте организации	1	
28.	Наличие актуальной информации на официальном сайте организации, в том числе о результатах работы, успешном опыте, реализуемых проектах	1	
29.	Учет в дизайне официального сайта организации интересов его целевой аудитории (удобство выбора нужной информации)	1	
30.	Организация работы с социальными сетями: наличие актуальных аккаунтов в социальных сетях Вконтакте, Одноклассники, Телеграм; наличие не менее 100 подписчиков в каждом аккаунте; публикация новостей в социальных сетях с периодичностью не реже 2 раз в неделю	1 1 1	
31.	Наличие публикаций в муниципальных и краевых средствах массовой информации с упоминанием о деятельности организации в отчетном периоде: до 10 публикаций; от 11 до 20 публикаций; 21 публикация и более	1 2 3	
32.	Оказание содействия в участии журналистам муниципальных средств массовой информации в конкурсе среди работников краевых и муниципальных средств массовой информации на лучший материал, направленный на привлечение внимания гражданского общества к проблемам граждан старшего поколения, формирование уважительного отношения к ним, в отчетном периоде: 1 участник конкурса; от 2 до 4 участников конкурса от 4 участников конкурса и более	1 2 3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	15	
	<b>VII. Информация о поступивших письменных обращениях от граждан, замечаний контрольно-надзорных органов</b>		
33.	Наличие журнала регистрации поступивших письменных обращений граждан	1	
34.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя и сотрудников организации от получателей социальных услуг и иных лиц в отчетном периоде	1	

1	2	3	4
35.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководства от сотрудников в отчетном периоде	1	
36.	Наличие в отчетном периоде письменных благодарностей в адрес министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края за работу организации от граждан; общественных организаций и юридических лиц	2	
37.	Отсутствие в отчетном периоде замечаний контрольно-надзорных органов либо отсутствие внеплановых проверок	2	
	Максимальное количество баллов по разделу:	7	
<b>VIII. Культура предоставления услуг в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме</b>			
38.	Доля граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, получивших социальные услуги в организации в отчетном периоде, процент от общего числа граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов: 24,8 %; 24,9 % и более	1 2	
39.	Количество граждан, обслуженных с помощью технологии «Санаторий на дому» в отчетном периоде: до 50 человек; от 51 до 100 человек; от 101 человека до 200 человек; 200 человек и более	0,5 1 1,5 2	
40.	Наличие специализированных медицинских кабинетов для предоставления социально-медицинских услуг гражданам в полустационарной форме: массажного кабинета; кабинета ЛФК; кабинета бальнеолечения; физиокабинета; ингалатория; иных социально-медицинских услуг (баллы начисляются за каждый вид социально-медицинской услуги)	1 1 1 1 1 1	
41.	Реализация в отчетном периоде стационарозамещающих технологий: «Соседская помощь»; «Дружные соседи» приемные семьи для пожилых граждан; гостевые семьи для пожилых граждан	0,5 0,5 1 1	

1	2	3	4
42.	<p>Ведение работы по профилактике мошенничества среди граждан пожилого возраста и инвалидов, наличие разработанных организацией в отчетном периоде:</p> <p>видеороликов;</p> <p>информационных памяток, буклетов, плакатов;</p> <p>публикаций на официальном сайте организации, в социальных сетях;</p> <p>наличие предупрежденных случаев мошенничества в отчетном периоде</p>	<p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>1</p>	
43.	<p>Использование мобильных форм работы:</p> <p>применение на практике не менее 4 видов мобильных форм работы;</p> <p>количество граждан, обслуженных с использованием мобильных форм в отчетном периоде:</p> <p>от 100 до 500 человек;</p> <p>от 501 до 1000 человек;</p> <p>1000 человек и более</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>	
44.	<p>Развитие добровольческого движения «Серебряное волонтерство»:</p> <p>разработана атрибутика волонтеров;</p> <p>обеспечено участие волонтеров в конкурсе на звание «Лучший участник добровольческого движения «Серебряное волонтерство» в Ставропольском крае» в отчетном периоде;</p> <p>численность волонтеров в отчетном периоде:</p> <p>от 5 до 20 человек</p> <p>от 21 до 40 человек</p> <p>от 41 до 80 человек</p> <p>80 человек и более</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>0,5</p> <p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>	
45.	<p>Организация работы школы ухода для членов семей тяжелобольных граждан:</p> <p>наличие оборудованной тренинговой комнаты;</p> <p>наличие преподавателя, прошедшего подготовку;</p> <p>индивидуальные и групповые формы работы;</p> <p>наличие патронажа на дому;</p> <p>количество обученных граждан в отчетном периоде:</p> <p>от 15 до 30 человек</p> <p>от 31 до 50 человек</p> <p>50 человек и более</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>1</p> <p>1,5</p>	
46.	<p>Применение технологий активного долголетия:</p> <p>организация работы Академии здорового образа жизни, обучение в ней не менее 10 человек в отчетном периоде;</p>	<p>0,5</p>	

1	2	3	4
	организация работы «Университета третьего возраста», обучение в нем не менее 30 человек в отчетном периоде; реализация программы «Час здоровья», участие в ней не менее 15 человек в отчетном периоде; организация работы компьютерных классов, обучение в них не менее 20 человек в отчетном периоде	0,5  0,5  0,5	
	Максимальное количество баллов по разделу:	32*	
	Максимальное количество баллов по оценочному листу:	122,5*	

\* Максимальное количество баллов может быть увеличено за счет дополнительных баллов, полученных организацией за призовые места по грантовым конкурсам, конкурсам профессионального мастерства, предоставление социально-медицинских услуг в полустационарной форме

Член конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года



УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 04 мая 2022 г. № 227

Форма

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, – организациях социального обслуживания семьи и детей (стационарное обслуживание)

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

Дата \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	Максимальные баллы	Фактические баллы
1	2	3	4
<b>I. Территория организации, здания и сооружения, благоустройство территории</b>			
1.	Благоустройство прилегающей территории, в том числе наличие и состояние: прогулочных маршрутов (дорожек); скамеек (стационарных или переносных); игровых площадок и веранд для проведения групповых мероприятий; наружного видеонаблюдения; ограждения территории; освещения на всей территории	2 2 2 2 2 2	
2.	Наличие и состояние безбарьерной среды	3	
3.	Озеленение территории; разнообразие зеленых насаждений, в том числе посезонное; ухоженность зеленых насаждений	3 2	
4.	Применение форм благоустройства: малых архитектурных; нестандартных	3 2	

1	2	3	4
5.	Создание уюта в холлах организации (местах для ожидания) (наличие аквариумов, цветочных композиций и других элементов искусственной и естественной природной среды)	5	
6.	Соблюдение противоэпидемического режима: наличие постов контроля при входе в организацию с проведением термометрии и обработкой рук сотрудников и посетителей; наличие рециркуляторов: в жилых помещениях; в помещениях общего назначения; наличие графиков проветривания и обработки воздуха помещений; использование моющих антибактериальных средств с дозаторами	1  1 1 1 1	
7.	Обеспечение комплексной безопасности организации: соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда; наличие действующей пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»; отсутствие зарегистрированных случаев травматизма детей и работников за период с 01 июля года, предшествующего году, в котором проводится конкурс культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – конкурс), по 31 июня года, в котором проводится конкурс (далее – отчетный период)	1  1  1	
	Максимальное количество баллов по разделу:	38	
<b>II. Обустройство жилых комнат и мест общего пользования</b>			
8.	Размещение воспитанников в жилых комнатах с проживанием не более 4-х человек, доля таких комнат в общем количестве жилых комнат организации: менее 50 %; 50 % и более	1 3	
9.	Наличие в жилых комнатах личных вещей и поделок воспитанников	3	

1	2	3	4
10.	Оснащение жилых комнат мебелью (стулья, тумбочки и шкафы) в соответствии с количеством проживающих в комнате воспитанников	2	
11.	Создание условий для самостоятельного участия воспитанников в создании уюта, благоустройстве и озеленении жилых комнат	3	
12.	Оснащение санузлов, душевых (ванных) комнат для воспитанников перегородками или кабинками с закрывающимися дверями	3	
13.	Освещение жилых помещений: прямое естественное; прикроватное индивидуальное	1 2	
	Максимальное количество баллов по разделу:	17	
<b>III. Поддержка индивидуальности воспитанников</b>			
14.	Обеспечение воспитанников сезонной одеждой и обувью, находящейся в свободном доступе, позволяющей пользоваться ими самостоятельно	3	
15.	Хранение одежды, обуви и иного мягкого инвентаря в индивидуальных платяных шкафах или на полках в шкафах (комодах) в комнате проживания воспитанников	3	
16.	Оценка внешнего вида воспитанников: индивидуальные стрижки; индивидуальная без дефектов одежда, соответствующая времени суток, сезону и размеру воспитанников	2 1	
	Максимальное количество баллов по разделу:	9	
<b>IV. Организации досуга и социализация воспитанников</b>			
17.	Наличие расписаний занятий кружков (секций) во всех отделениях в свободном доступе для воспитанников	3	
18.	Наличие в свободном доступе детских игрушек, настольных и развивающих игр	3	
19.	Наличие раздаточного материала, оборудования и приспособлений для развития мелкой моторики рук, канцелярских принадлежностей, материалов для лепки, рисования и других видов художественного творчества в помещениях для занятий дополнительным образованием	3	

1	2	3	4
20.	Обеспечение возможности осуществления выбора воспитанниками занятий по интересам	3	
21.	Предоставление досуговых, спортивно-оздоровительных и образовательных услуг воспитанникам	3	
22.	Реализация прав воспитанников на образование (доля воспитанников, посещающих общеобразовательные и дошкольные организации): 100 %; менее 100 %	2 1	
23.	Наличие внутреннего самоуправления в организации	3	
24.	Организация деятельности волонтерских отрядов воспитанников на базе организации	3	
25.	Организация регулярных выездов воспитанников в организации культуры, спорта, религиозные и иные организации в рамках социокультурного развития	5	
26.	Охват воспитанников досуговыми, спортивно-оздоровительными услугами (процент охвата воспитанников от общего количества воспитанников организации): 100 %; 70 % и более; менее 70 %	3 2 1	
	Максимальное количество баллов по разделу:	31	
<b>V. Организация питания и соблюдение питьевого режима</b>			
27.	Наличие примерного сезонного меню, в том числе для диетического питания, разработанного в соответствии с возрастными группами	3	
28.	Размещение ежедневного меню, утвержденного руководителем организации, в открытом доступе в местах приема пищи	2	
29.	Санитарное состояние столовой, пищеблока, складских помещений: удовлетворительное; нуждается в ремонте	3 0	
30.	Применение правил сервировки столов при раздаче пищи	3	
31.	Наличие удобной современной и эстетичной столовой посуды с использованием детской тематики	2	

1	2	3	4
32.	Доступность питьевой воды (бутилированная вода, кипяченая вода) использование индивидуальных одноразовых стаканов (кружек): в помещениях общего пользования; только в столовой	3 2	
	Максимальное количество баллов по разделу:	18	
<b>VI. Условия работы сотрудников организации</b>			
33.	Наличие графиков работы сотрудников на их рабочих местах	3	
34.	Наличие комнат для сотрудников, их санитарно-техническое состояние, оборудованность бытовой техникой, мебелью, инвентарем	3	
35.	Наличие и состояние санитарных помещений для сотрудников, их оснащенность средствами гигиены	1	
36.	Оборудованность рабочих мест сотрудников, в том числе наличие компьютеров и оргтехники	3	
37.	Обеспеченность сотрудников организации средствами индивидуальной защиты	3	
38.	Наличие и качество единой формы, спецодежды у сотрудников	3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	16	
<b>VII. Инновационное развитие организации</b>			
39.	Участие организации в грантовых конкурсах муниципального, краевого, всероссийского уровня в отчетном периоде: от 1 до 3 конкурсов; от 4 до 6 конкурсов; 7 конкурсов и более Наличие призовых мест (1 – 3 место) в конкурсах (баллы начисляются за каждое призовое место)	1 2 3 1	
40.	Ведение методической работы, наличие разработанных в отчетном периоде учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций: от 1 до 3 публикаций, пособий, рекомендаций; 4 публикации, пособия, рекомендации и более	1 2	
41.	Выступление сотрудников организации на конференциях, семинарах, вебинарах в отчетном периоде: от 1 до 3 мероприятий; от 4 до 6 мероприятий; 7 мероприятий и более	1 2 3	

1	2	3	4
	Максимальное количество баллов по разделу:	9	
<b>VIII. Открытость и доступность информации об организации</b>			
42.	Размещение актуальной информации на общедоступных информационных ресурсах в целях обеспечения несовершеннолетних и их родителей необходимой информацией о работе организации (проводимых мероприятиях, реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг, о перечне, порядке и условиях предоставления социальных услуг, тарифах на социальные услуги, реализуемых проектах): на информационных стендах в помещениях организации; на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2 3	
43.	Наличие актуальных страничек в социальных сетях: Вконтакте; Одноклассники; Телеграм. Численность подписчиков каждой странички превышает 70 человек. Публикация новостей в социальных сетях с периодичностью не реже 2 раз в неделю	1 1 1 2 2	
44.	Наличие публикаций в муниципальных и краевых средствах массовой информации с упоминанием о деятельности организации в отчетном периоде: до 5 публикаций; от 6 до 10 публикаций; 11 публикаций и более	1 2 3	
45.	Наличие возможности общения воспитанников с родственниками в телефонном режиме и посещения родственниками воспитанников в организации	3	
46.	Наличие информации о работе единого общероссийского детского телефона доверия	3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	21	
<b>IX. Информация о поступивших письменных обращениях от граждан</b>			
47.	Наличие журнала регистрации поступивших в организацию письменных обращений граждан	3	

1	2	3	4
48.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя организации и сотрудников организации от получателей социальных услуг и иных лиц в течение отчетного периода	2	
49.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководства организации от сотрудников организации в течение отчетного периода	2	
Максимальное количество баллов по разделу:		7	
<b>Х. Статистическая информация по направлениям деятельности организации</b>			
50.	Выполнение плана контрольных показателей по увеличению числа обслуженных воспитанников и повышению эффективности предоставления социального обслуживания (на текущую дату, процент от установленного показателя): 100 %; 70 % и более; 50 – 70 %; менее 50 %	5 4 3 2	
51.	Проведение аттестации педагогических сотрудников (доля сотрудников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических сотрудников): 100 %; 70 % и более; 50 – 70 %; менее 50 %	5 4 3 2	
Максимальное количество баллов по разделу:		10	
Максимальное количество баллов по оценочному листу:		176	

Член конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 04 мая 2022 г. № 227

Форма

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края, – организациях социального обслуживания семьи и детей (нестационарное обслуживание)

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

Дата \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	Максимальные баллы	Фактические баллы
1	2	3	4
	<b>I. Территория организации, здания и сооружения, благоустройство территории</b>		
1.	Благоустройство прилегающей территории, в том числе наличие и состояние: прогулочных маршрутов (дорожек); скамеек (стационарных или переносных); игровых площадок и веранд для проведения групповых мероприятий; наружного видеонаблюдения; ограждения территории; освещения на всей территории	2 2 2 2 2 2	
2.	Наличие и состояние безбарьерной среды	3	
3.	Озеленение территории; разнообразие зеленых насаждений, в том числе посезонное; ухоженность зеленых насаждений	3 2	
4.	Применение форм благоустройства: малых архитектурных; нестандартных	3 2	



1	2	3	4
5.	Создание уюта в холлах организации (местах для ожидания) (наличие аквариумов, цветочных композиций и других элементов искусственной и естественной природной среды)	5	
6.	Соблюдение противозидемического режима: наличие постов контроля при входе в организацию с проведением термометрии и обработкой рук сотрудников и посетителей; наличие рециркуляторов: в жилых помещениях; в помещениях общего назначения; наличие графиков проветривания и обработки воздуха помещений; использование моющих антибактериальных средств с дозаторами	1  1 1 1 1	
7.	Обеспечение комплексной безопасности организации: соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда; наличие действующей пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»; отсутствие зарегистрированных случаев травматизма детей и работников за период с 01 июля года, предшествующего году, в котором проводится конкурс культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – конкурс), по 31 июня года, в котором проводится конкурс (далее – отчетный период)	1  1  1	
	Максимальное количество баллов по разделу:	38	
<b>II. Условия работы сотрудников</b>			
8.	Наличие графиков работы сотрудников на их рабочих местах	3	
9.	Наличие комнат для сотрудников, их санитарно-техническое состояние, оборудованность бытовой техникой, мебелью, инвентарем	3	
10.	Наличие и состояние санитарных помещений для сотрудников, их оснащенность средствами гигиены	1	
11.	Оборудованность рабочих мест сотрудников, в том числе наличие компьютеров и оргтехники	3	

1	2	3	4
12.	Обеспеченность сотрудников организации средствами индивидуальной защиты	3	
13.	Наличие и качество единой формы, спецодежды	3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	16	
<b>III. Инновационное развитие организации</b>			
14.	Участие организации в грантовых конкурсах муниципального, краевого, всероссийского уровня в отчетном периоде: от 1 до 3 конкурсов; от 4 до 6 конкурсов; 7 конкурсов и более. Наличие призовых мест (1 – 3 место) в конкурсах (баллы начисляются за каждое призовое место)	1 2 3 1	
15.	Ведение методической работы, наличие разработанных в отчетном периоде учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций: от 1 до 3 публикаций, пособий, рекомендаций; 4 публикации, пособия, рекомендации и более	1 2	
16.	Выступление сотрудников организации на конференциях, семинарах, вебинарах в отчетном периоде: от 1 до 3 мероприятий; от 4 до 6 мероприятий; 7 мероприятий и более	1 2 3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	9	
<b>IV. Открытость и доступность информации об организации</b>			
17.	Размещение актуальной информации на общедоступных информационных ресурсах в целях обеспечения несовершеннолетних и их родителей необходимой информацией о работе организации (проводимых мероприятиях, реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг, о перечне, порядке и условиях предоставления социальных услуг, тарифах на социальные услуги, реализуемых проектах): на информационных стендах в помещениях организации; на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2 3	

1	2	3	4
18.	Наличие актуальных страничек в социальных сетях: Вконтакте; Одноклассники; Телеграм. Численность подписчиков каждой странички превышает 70 человек. Публикация новостей в социальных сетях с периодичностью не реже 2 раз в неделю	1 1 1 2 2	
19.	Наличие публикаций в муниципальных и краевых средствах массовой информации с упоминанием о деятельности организации в отчетном периоде: до 5 публикаций; от 6 до 10 публикаций; 11 публикаций и более	1 2 3	
20.	Наличие информации о работе единого общероссийского детского телефона доверия	3	
	Максимальное количество баллов по разделу:	18	
<b>V. Информация о поступивших письменных обращениях от граждан</b>			
21.	Наличие журнала регистрации поступивших в организацию письменных обращений граждан	3	
22.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя организации и сотрудников организации от получателей социальных услуг и иных лиц в течение отчетного периода	2	
23.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководства организации от сотрудников организации в течение отчетного периода	2	
	Максимальное количество баллов по разделу:	7	
<b>VI. Статистическая информация по направлениям деятельности организации</b>			
24.	Выполнение плана контрольных показателей по увеличению числа обслуженных несовершеннолетних и повышению эффективности предоставления социального обслуживания (на текущую дату, процент от установленного показателя): 100 %; 70 % и более; 50 – 70 %; менее 50 %	5 4 3 2	

1	2	3	4
25.	Проведение аттестации педагогических сотрудников (доля сотрудников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических сотрудников): 100%; 70 % и более; 50-70%; менее 50 %	5 4 3 2	
	Максимальное количество баллов по разделу:	10	
	Максимальное количество баллов по оценочному листу:	98	

Член конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 04 мая 2022 г. № 227

Форма

ИТОГОВАЯ ВЕДОМОСТЬ

оценок конкурсной комиссии по проведению конкурса культуры социального обслуживания в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Наименование раздела оценочного листа	Количество баллов
1	2	3
1.		
...		

Члены конкурсной  
комиссии:

_____	_____
(подпись)	(фамилия, инициалы)
_____	_____
(подпись)	(фамилия, инициалы)
_____	_____
(подпись)	(фамилия, инициалы)
_____	_____
(подпись)	(фамилия, инициалы)
_____	_____
(подпись)	(фамилия, инициалы)

Ознакомлен: \_\_\_\_\_ (подпись руководителя организации) \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)