

Отчет
о работе по предупреждению и противодействию коррупции в
государственном казенном учреждении социального
обслуживания «Ипатовский социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних «Причал»
за 2021 год

В декабре 2012 года статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций, принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.

1. В учреждении создана комиссия по предупреждению и противодействию коррупции, куда вошли представители трудового коллектива учреждения, председатель профсоюзного комитета, представители общественных организаций, утвержденные приказом директора от 09.01. 2019 г № 12/1-ОД.

2. Разработан План мероприятий по предупреждению, выявлению, пресечению правонарушений, создающих условия для коррупции, и коррупционных правонарушений в государственном казенном учреждении социального обслуживания «Ипатовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Причал» на 2021-2023 годы, утвержденный приказом директора от 12.01.2021 г. № 12-ОД.

3. В положении о Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции, отражены цели, задачи, структура и порядок деятельности. Основными целями и задачами являются:

- выявление и изучение причин, порождающих коррупцию;
- разработка и координация мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении;
- соблюдение сотрудниками общепризнанных этических норм при исполнении трудовых обязанностей;
- анализ обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия информации о фактах коррупции;
- разработка мероприятий по противодействию коррупции и осуществление контроля за их реализацией;
- обеспечение создания условий для снижения уровня коррупции в учреждении и предупреждения коррупционных правонарушений;
- формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям;
- осуществление рассмотрения обращений и сообщений граждан и работников учреждения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях и фактах совершения коррупционных правонарушений работниками, получателями социальных услуг учреждения или иными лицами.

4. Работа комиссии осуществлялась в соответствии с планом работы на 2021 год в рамках реализации положений Федерального закона от

25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Все запланированные вопросы рассмотрены.

5. Для формирования этичного, добросовестного поведения работников учреждения проводится ознакомление вновь поступивших работников с кодексом этики и служебного поведения, утвержденным приказом от 12.01.2019 г. №12/1-ОД.

6. Учреждением разработаны:

- положение по противодействию коррупции;
- положение о комиссии по противодействию коррупции;
- положение о конфликте интересов сотрудников учреждения
- порядок действия сотрудника учреждения при склонении его к коррупционным правонарушениям;
- антикоррупционные памятки об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, и мерах ответственности, применяемых к виновным.

7. На официальном сайте учреждения в информационной сети интернет размещены телефоны, по которым можно сообщить о факте коррупции, взяточничества, а также более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.

8. Финансовая и налоговая отчетность сдается в установленные сроки. Для надлежащего ведения бухгалтерского и налогового учетов внедряются эффективные методы их организации, с помощью которых осуществляется контроль за расходованием поступающих денежных средств.

9. Ежегодно проводится инвентаризация имущества учреждения.

10. Осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Фактов нарушения требований закона не было.

11. В учреждении осуществляется постоянный контроль за целевым использованием бюджетных средств. Фактов нецелевого использования бюджетных средств в 2021 году не выявлено.

12. Проводился опрос с целью определения степени удовлетворенности получателей социальных услуг работой учреждения, качеством предоставляемых услуг.

13. Трудоустройство в учреждение осуществляется в полном соответствии с трудовым законодательством, только при наличии справки об отсутствии судимости. При ее получении и положительном результате выдается направление на прохождение медицинского осмотра. При отсутствии противопоказаний на основании личного заявления издается приказ о приеме на работу, составляется трудовой договор, другие необходимые документы.

14. На сайте учреждения функционирует раздел «Противодействие коррупции», где можно сообщить о факте коррупции в вышестоящие органы по номерам телефонов, имеющихся в разделе о «Заявить о факте коррупции».

15. Ежеквартально проводится мониторинг действующего законодательства в области противодействия коррупции.

16. Обеспечен свободный доступ книге жалоб и предложений

учреждения.

17. В течение 2021 года заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения не поступало.

За период 2021г. проведено 4 заседания комиссии по противодействию коррупции. Воспитанники отделения социальной реабилитации приняли участие в краевом конкурсе «Я против коррупции!», посвященном Международному дню борьбы с коррупцией. Прошел конкурс рисунков, размещены плакаты «Стоп коррупция!», памятки о противодействии коррупции.

Руководители структурных подразделений проводят разъяснительную работу с работниками структурных подразделений.

Своевременно предоставляются в министерство труда и социальной защиты населения СК сведения о доходах руководителя учреждения. Таким образом, мероприятия по противодействию и предупреждению коррупции согласно Плану мероприятий выполнены в полном объеме.

Председатель комиссии



- Годилю Г.В.